

Raport activitate 2022

identity.
education

cuprins

1. noi	3
[cuvânt înainte]	6
[noi în 2022]	7
[piloni de activitate]	9
2. artă și cultură	11
[pridetm 2022]	13
[luna istoriei LGBTQIA+ 2022]	15
3. educație	17
[spații sigure]	19
[campus pride]	20
[organising for change]	21
[erasmus+]	23
4. muncă comunitară	25
[centrul pridetm]	27
5. altele	29
[pe unde am mai vorbit]	31
6. echipa	33
[echipa executivă]	35
[voluntarx]	36
7. finanțe	39
8. partenerii noștri	43

1. noi

cuvânt înainte

Andre Rădulescu

Fondatorx Identity.Education

Identity.Education în 2022 a făcut deja 4 ani; 4 ani de când am dat frâu liber unei idei care s-a născut de și mai mult timp. Am trecut peste infmaul referendum din 2018, vandalisme mai mici și mai mari direcționate împotriva evenimentele și inițiativelor noastre și am ajuns în punctul în care putem spune articulat ce impact am avut și unde țintim.

2022 a fost un an în care s-au întâmplat multe, dar, cel mai important pentru Identity.Education rămâne echipa. În 2018 am început cu o echipă formată din câteva persoane, fără resurse financiare, dar cu multe idei și chef. Patru ani mai târziu, suntem o echipă de peste 20 de voluntarx, parte din inițiative internaționale, cu un spațiu fizic (pe care îl numim centru, birou și alt acasă), cu și mai multe idei și planuri pentru următorii ani.

Tot timpul am știut că ne dorim lucruri mari pentru Timișoara, însă, să le vezi în fața ochilor tăi, efect al muncii directe pe care o depunem, e un cu totul alt sentiment.

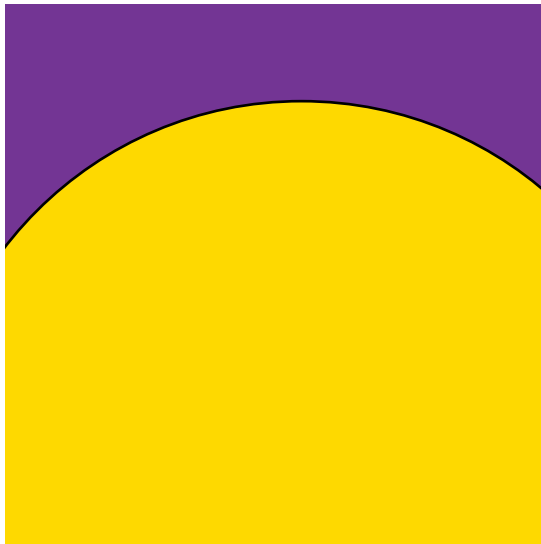
Toate acestea au fost posibile datorită muncii voluntarxlor și persoanelor care ne-au fost aproape în diverse forme, datorită altor organizații LGBTQIA+ din țară, dar mai ales datorită poveștilor care ne-au fost împărtășite și încrederii pe care am primit-o din partea comunității locale care ne-a fost și ne este aproape.

Încă avem de lucru. Împreună.

noi în 2022

Viziunea: O lume în care comunitatea LGBTQIA+ este parte integrantă a societății: un cadru legislativ care ia în calcul nevoile comunității, un limbaj adaptat la diversitatea dincolo de binaritate, instituții adaptate, spații sigure.

Misiune: Reprezentarea, promovarea și susținerea comunității LGBTQIA+ din vestul României prin artă, cultură, educație și muncă comunitară.



Scop: Suntem aici pentru a exista o reprezentare formală a comunității și, implicit, a nevoilor comunității LGBTQIA+ din vestul țării.



piloni de activitate

Artă&cultură: pentru noi arta și cultura sunt instrumente care dau voci și povești mai tare, care arată cu degetul caricaturi ale societății și care fac rewiring. Artă și cultura (ne) pun în oglindă, ne arată, ne vulnerabilizează, ne oferă răspunsuri acolo unde nu știm să punem semne de întrebare, ne face să înțelegem concepte și trăiri care, poate, nici nu ne-au aparținut vreodată.

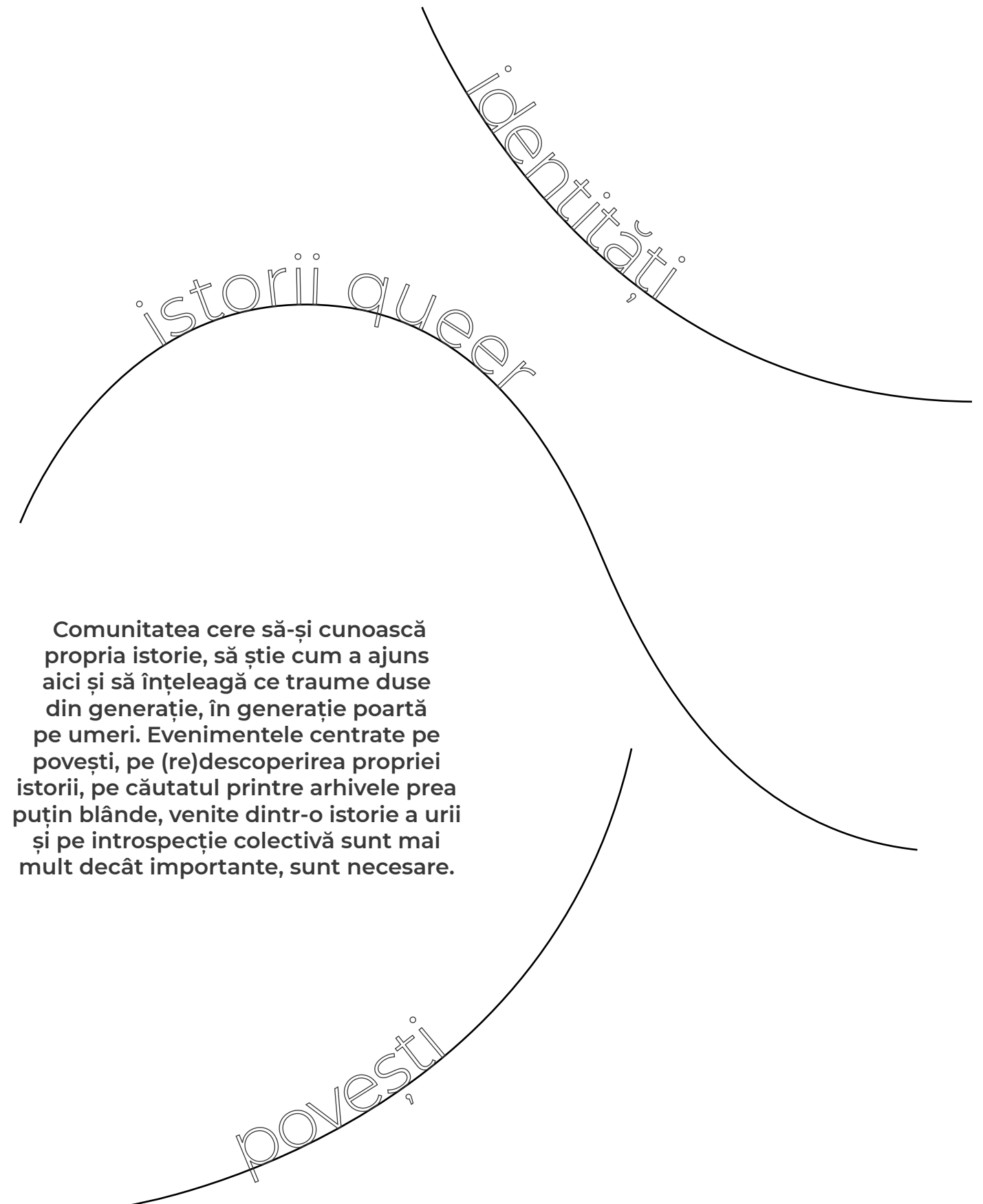
Educație: Prin educație transmitem, căutăm soluții, învățăm noi, învățați voi.

Facem proiecte cu sens gândite de și pentru comunitatea LGBTQIA+ din vestul țării. Ne uităm acolo unde știm că doare și aducem soluții. Lucrăm cu stakeholders atât din sistemul public, privat și civil.

Nu credem în educație ca un proces unidirecțional, ci credem în educație ca într-un proces comunitar, în care oricine are ceva de zis, în care oricine învață pe alții sau de la alții.

Muncă comunitară: Știm cât de important este sentimentul de apartenență și știm cât de greu este să găsești oamenii care te înțeleg, pe bune.

Creăm, astfel, spații sigure pentru comunitatea LGBTQIA+ locală, unde organizăm evenimente, spații de discuții sau pur și simplu un loc în care comunitatea LGBTQIA+ să se simtă în siguranță.



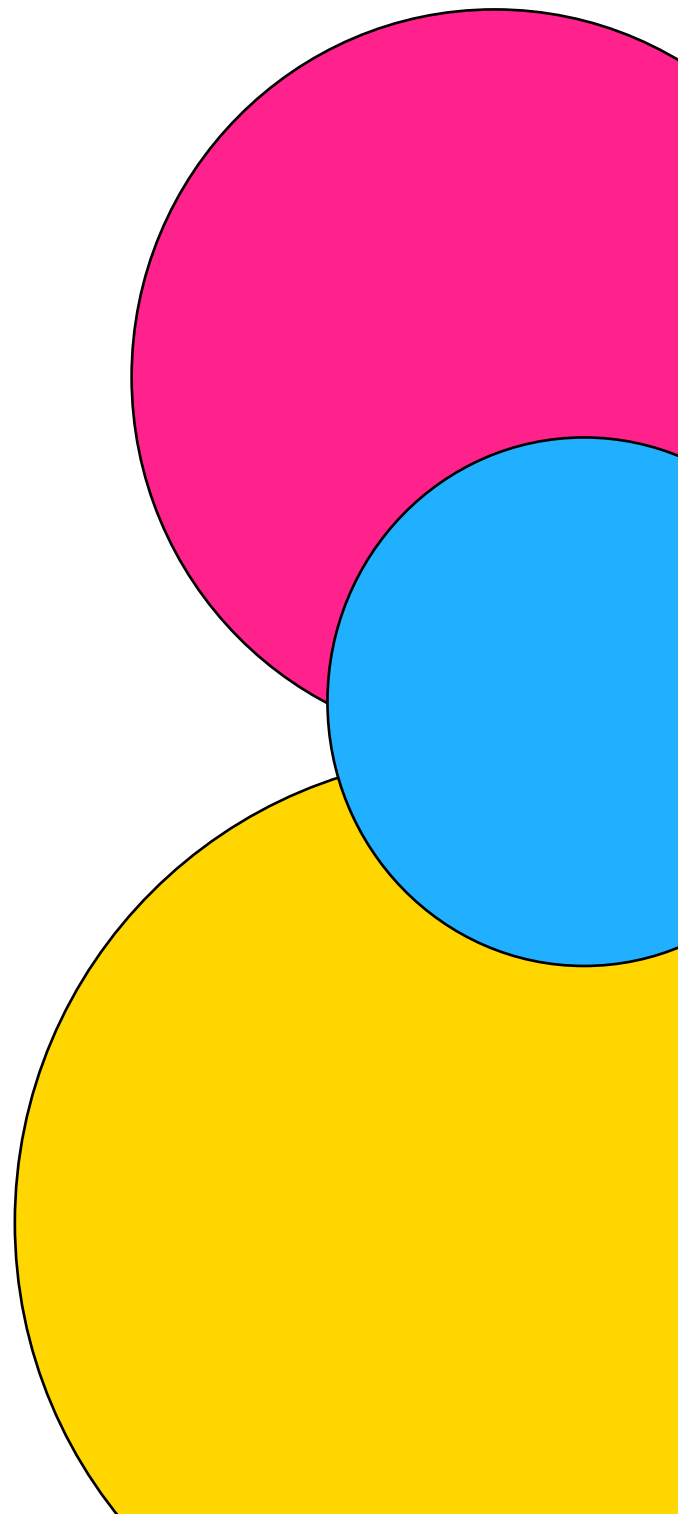
2. artă & cultură

pridetm 2022

Între 25 iunie și 3 iulie 2022 am propus un program ca o incursiune în toate dimensiunile identității queer transpusă în evenimente cu și pentru toată comunitatea.

2022 a fost și anul în care am organizat în Timișoara primul marș Pride TM.

Pe social media am ajuns la peste 55.000 de oameni, am ajuns în presă națională, locală, iar la evenimentele noastre au participat peste 1.000 de oameni, unde numai la marș (primul din Timișoara), au fost peste 800.



Identity.Education

corp fluid: deopotrivă un manifest queer și o invitație la introspecție. Spectacolul chestionează relația noastră cu propriul corp, imaginea de sine și modelele sociale care o influențează. Performance-ul este bazat pe istorii personale de devenire pe teme de bullying, discriminare pe baza orientării sexuale, fat-shaming și colorism.

/performance

queer repertoire: o reprezentare culturală a unei comunități acuzate de subminarea normelor, a tradițiilor și a valorilor. În fața atacurilor care pot pune în pericol drepturi și libertăți fundamentale, Queer Repertoire revendică istoriile marginalizate și exprimă public identitățile, valorile și direcția în care ne îndreptăm. **/expoziție**

povestea mea: o expoziție multimedia care combină o metodă structurată de storytelling cu imagini obținute prin AR (realitate augmentată). Astfel, în momentul ascultării celor 11 povești, vizitatorii vor putea interacționa cu acestea.

/expoziție

pride in the park: am revendicat Parcul Regina Maria și am acum parte de ore petrecute împreună, în natură și cu muzică.

/eveniment comunitar

despre spații sigure: am prezentat concluziile noastre adunate dintr-o cercetare pe care am desfășurat-o în ultimele luni cu scopul de a găsi

definiția, comportamentele, pilonii care creează un spațiu sigur.

/conferință

rafiki: prima proiectie oficială în România poate fi privită ca un act revoluționar, pentru că filmul a fost interzis în Kenya, „din cauza temei homosexuale și intenției clare de a promova lesbianismul în Kenya, contrar legii”, așa cum a motivat Kenya Film Classification Board.

/proiecție film, R: Wanuri Kahiu

health care awarness: evenimentul a vorbit a răspuns la FAQ despre testare BTS și HIV, prevenție, despre importanța consilierii pre și post testare indiferent de statusul HIV, despre unde, când și cum și vom împărtăși informații și contacte ale medicilor LGBTQIA+ friendly.

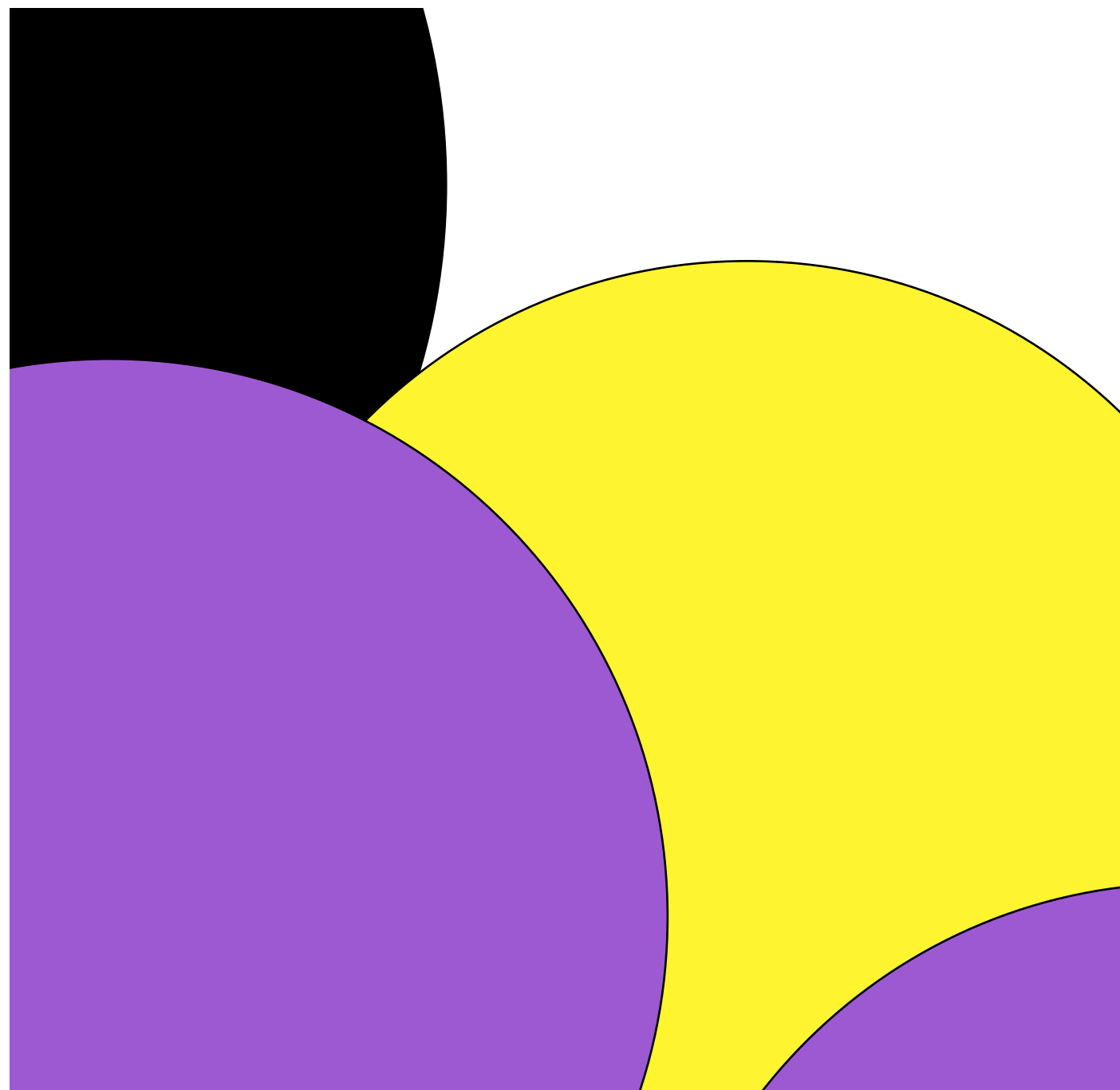
/eveniment comunitar

primul marș pride tm: pentru prima dată în Timișoara, pe 2 iulie 2022, am celebrat iubirea, ne-am cerut drepturile și ne-am bucurat de energia comunității LGBTQIA+ și a aliaților. **Am fost 800.**

Cu excepția Marșului PrideTM și a evenimentului de Health Care Awarness, programul a fost finanțat de Centrul de Proiecte prin traseul Perspective fluide / Fluid views.

Luna istoriei LGBTQIA+ 2022

Pentru comunitatea LGBTQIA+ din România, luna octombrie reprezintă o lună de evenimente care celebrează cultura și istoria noastră. Încercăm să recuperăm, an de an, fragmente pierdute în invizibilitate.

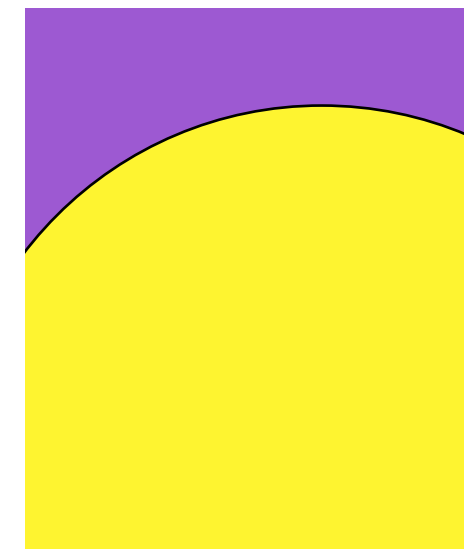


băiatul văduvă: după „Tom à la ferme” de Michel Marc Bouchard, în regia lui Eugen Jebeleanu, aduce în prim-plan povestea tânărului Tom și călătoria sa în micul oraș de provincie de la țară, unde locuiește familia iubitului său, decedat într-un accident de mașină. Spectacolul propune o perspectivă curajoasă asupra intimității relațiilor interumane și a stigmatelor încă prezente în societate.

/piesă de teatru, R: Eugen Jebeleanu

queer joy: „conform canoanelor, arta contează atunci când este măsurată cu o scală inventată a gradelor de suferință, bucuria fiind cel mai jos plasată ~ mult din ce vedem și admirăm este lipsit de bucurie. Canonul a decis din vremuri imemorabile împotriva bucuriei. Vulnerabilitatea a devenit elementul cheie în metodologia privind înțelegerea, captarea și dispersarea vizuală a conceptul de bucurie și, implicit, pe cel de anticinism ~ umor, acțiune plăcută și distracție/ distragere, joc, respingerea normelor în favoarea inocenței.” */expoziție*

se*, pauză și idei: mare performance cabaret cu Zarug. Pe fundal de jazz, pe notele lui Radu Dumitru, cu iz de pipă imaginat, cu un pahar de bubbly, Zarug a cântat și povestit despre dating într-o lume în care normativul e hetero și cis, sau în propriile sale cuvinte, „lăv laif-ul când ești triplu minoritar grasă, pitică și gay.” */performance*



teatru legislativ: reprezentația de teatru legislativ a explorat diferite situații inspirate din realitățile cotidiene ale persoanelor din comunitatea LGBTQIA+, persoane care au împărtășit aceste experiențe trăite în cadrul unor instituții de învățământ.

/teatru nonformal

Program finanțat de Centrul de Proiecte ca parte din traseul Perspective fluide / Fluid Views.

3.

edu

catie

spații sigure

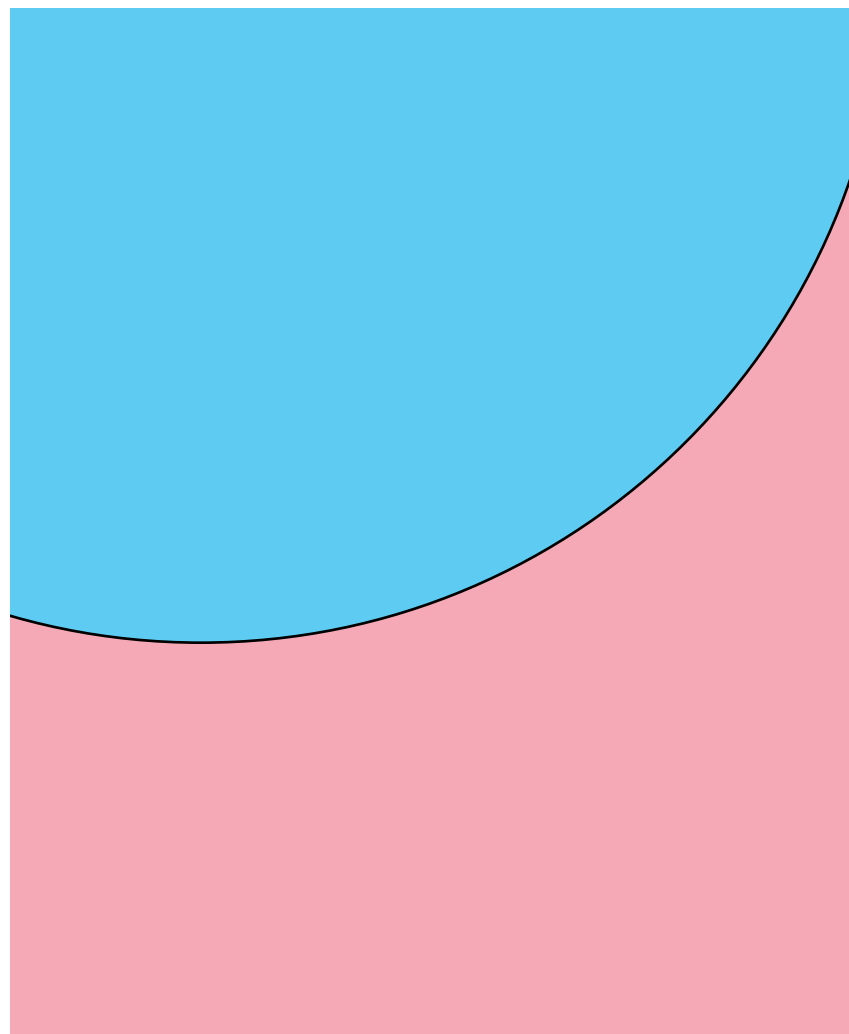
Spații sigure a contribuit la creșterea gradului de siguranță și incluziune a spațiilor publice pentru tinerii LGBTQIA+ astfel încât evenimentele și proiectele (indiferent de domeniu: academic, artistic, cultural, educațional, sportiv) să se desfășoare libere de discriminare și bullying.

Proiectul a răspuns atât nevoii de a încuraja tineri din comunitate să participe la proiecte și evenimente dedicate lor, cât și nevoii de a discuta despre comunitatea LGBTQIA+ într-o Românie care a fost, istoric, restrictivă cu vizibilitatea minorităților și grupurilor vulnerabile de tineri.

Finanțat prin programul Active Citizens Fund – Romania.

Prin Spații Sigure am adus mai aproape organizații non LGBTQIA+ pentru a învăța împreună cum să creăm spații sigure pentru toată lumea – fie pentru membrii echipei, fie pentru beneficiare și beneficiari. Am lucrat cu organizații studențești de tineri psihologi, medici, avocați, am vorbit despre spații sigure, am întrebat comunitatea ce este un spațiu sigur, am scris ghiduri, am întors conceptul pe toate părțile. Încă învățăm și încă ne lăsăm învățați.

Am organizat **8 ateliere, 10 întâlniri de suport**, 4 online și 6 offline, la care au participat peste **130 de tinerx**, am ajuns online la peste **150.000 de oameni**, am făcut **4 campanii** pe social media în care am vorbit despre ce înseamnă un spațiu sigur, am scris **un ghid** despre cum organizații, spații, școli pot crea spații sigure și am lansat **un raport de cercetare** unde am arătat că persoanele queer se simt mai puțin în siguranță decât persoanele cis hetero. Am fost să vorbim despre spații sigure la **5 conferințe de tineret**.



Identity.Education

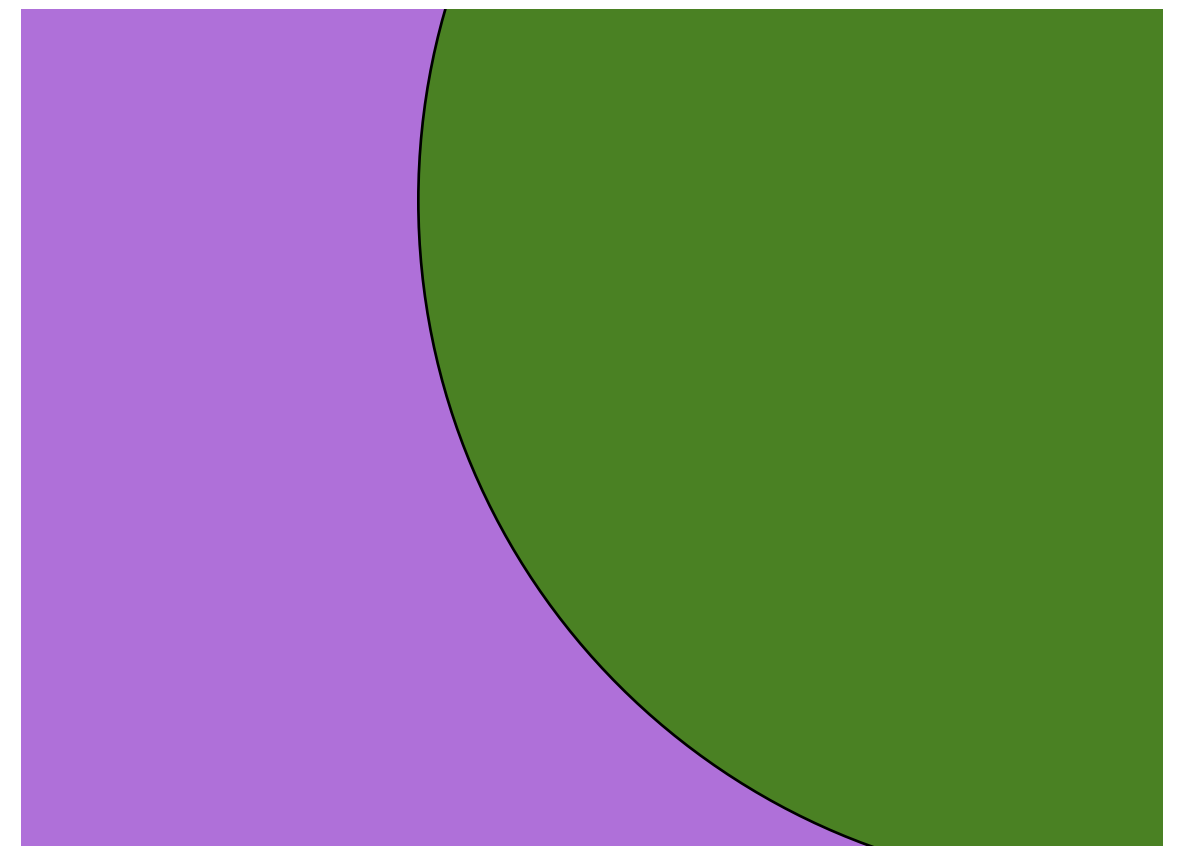
campus pride

Campus Pride – Campanii comunitare de advocacy pentru universități sigure este un proiect care a urmărit crearea unui spațiu primitor și sigur și a unui climat de acceptare pentru studenx LGBTQIA+ din România.

Proiectul a fost derulat de Asociația MozaiQ LGBT în parteneriat cu Asociația Pride Romania, Identity.Education și Samtökin '78 și a fost finanțat prin programul Active Citizens Fund – Romania.

Prin Campus Pride, alături de partenerii noștri am aflat împreună care sunt realitățile din universitățile din România pentru studenții LGBTQIA+ printr-un amplu proces de consultare care aduce laolaltă activiști, studenți, profesori, specialiști și decidenți. Ne-am uitat cu atenție, împreună, la politicile de incluziune din mediul universitar din România.

În cadrul proiectului Campus Pride am deschis și centrul Campus Pride, un spațiu în care funcționăm administrativ, dar în care organizăm și evenimente. **Spațiul, între timp devenit Centrul Pride™ încă este deschis pentru întâlniri comunitare.**

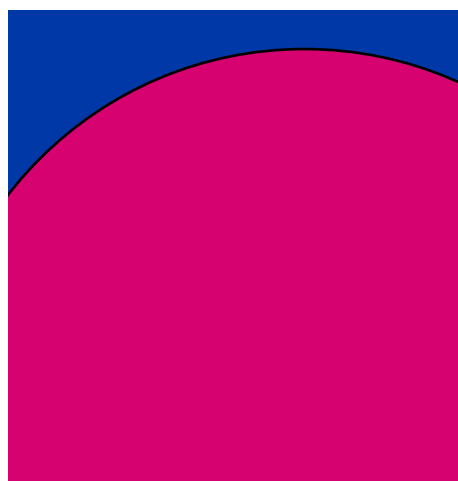


Raport activitate

organising for change

Proiectul a reînnoit angajamentul față de combaterea HIV/SIDA prin advocacy, mobilizare și pregătire comunitară, sprijin pentru tratamentul și bunăstarea bărbaților care fac sex cu bărbați, persoanelor transgender, persoanelor care practică munca sexuală și persoanelor HIV +.

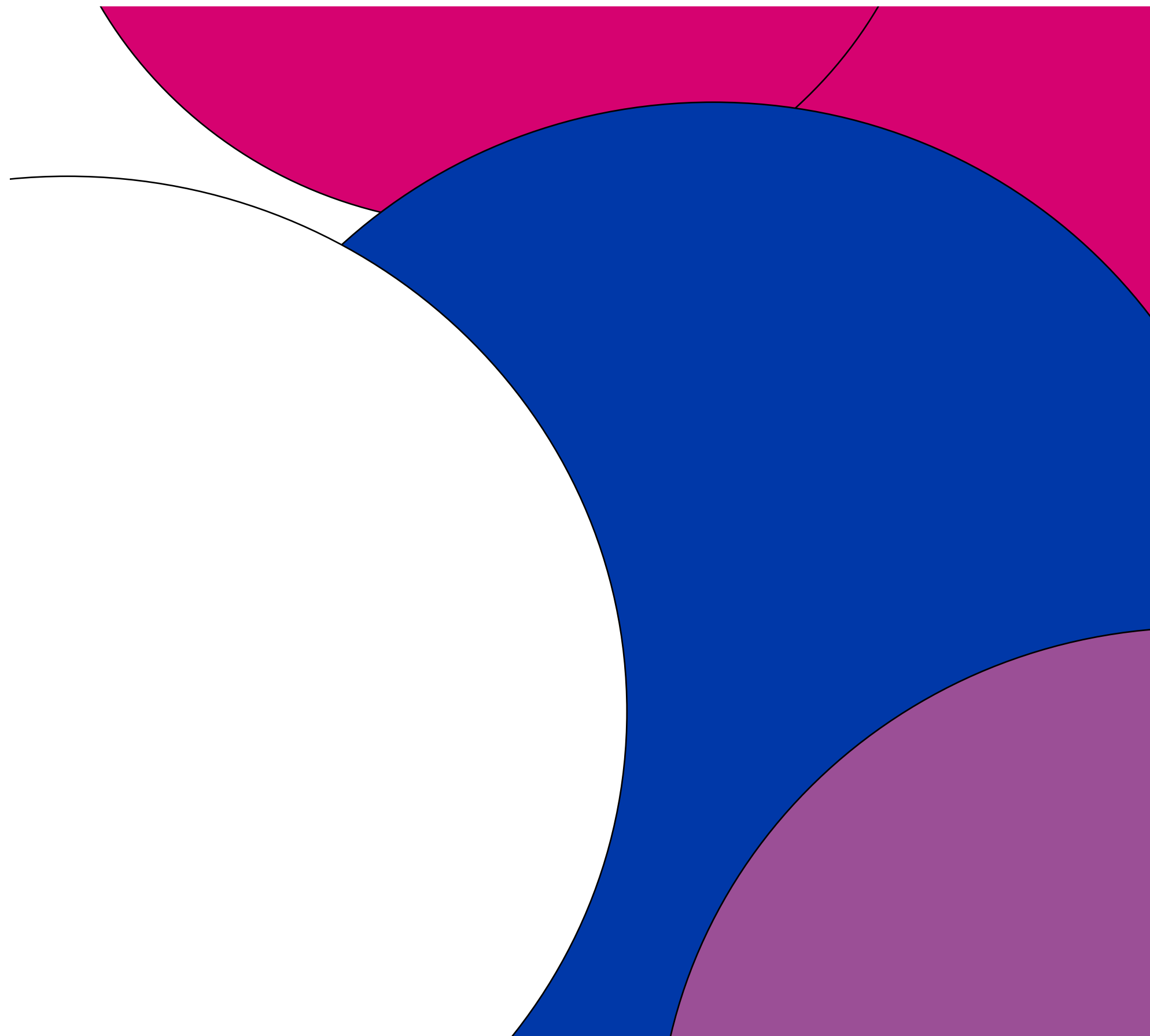
Organizing for Change a fost finanțat de Elton



John AIDS Foundation și implementat de Asociația Accept în parteneriat cu ECPI, Sens Pozitiv, Rise OUT, Identity.Education și PRIDE România.

Am organizat în Timișoara grupuri de suport, consiliere psihosocială și am contribuit la realizarea unei cercetări care analizează în profunzime problemele cu care se confruntă persoanele care trăiesc cu HIV în România.

În prezent încă oferim din resurse proprii un număr limitat de ședințe de consiliere psihosocială.



Gender Enders

Cursul de formare Gender Enders luptă împotriva inegalității de gen și a violenței împotriva persoanelor LGBTQIA+ din societățile noastre.

Urmând principiile educației non-formale, participanții învață în timp ce se distrează folosind, printre altele, metodologiile de teatru. Metodele oferite și diversitatea acestora le oferă participanților posibilitatea de a face parte din procesul de învățare, învățând din emoțiile trăite ca grup și individual.

Proiectul a avut un atelier la care am trimis 2 voluntari din organizația noastră. Persoanele au învățat cum să organize diferite ateliere pentru echipa extinsă și nu numai, precum și să folosească exerciții bazate pe educația non formală, și să abordeze diferite subiecte de discuție în comunitate. S-a învățat de asemenea cum se poate organiza un proiect Erasmus+ de acest gen, cum se pot gestiona situații imprevizibile și cum aduci lecții valoroase participanților prin activități de grup. **Voluntarii au organizat apoi diferite ateliere în centrul nostru local.**

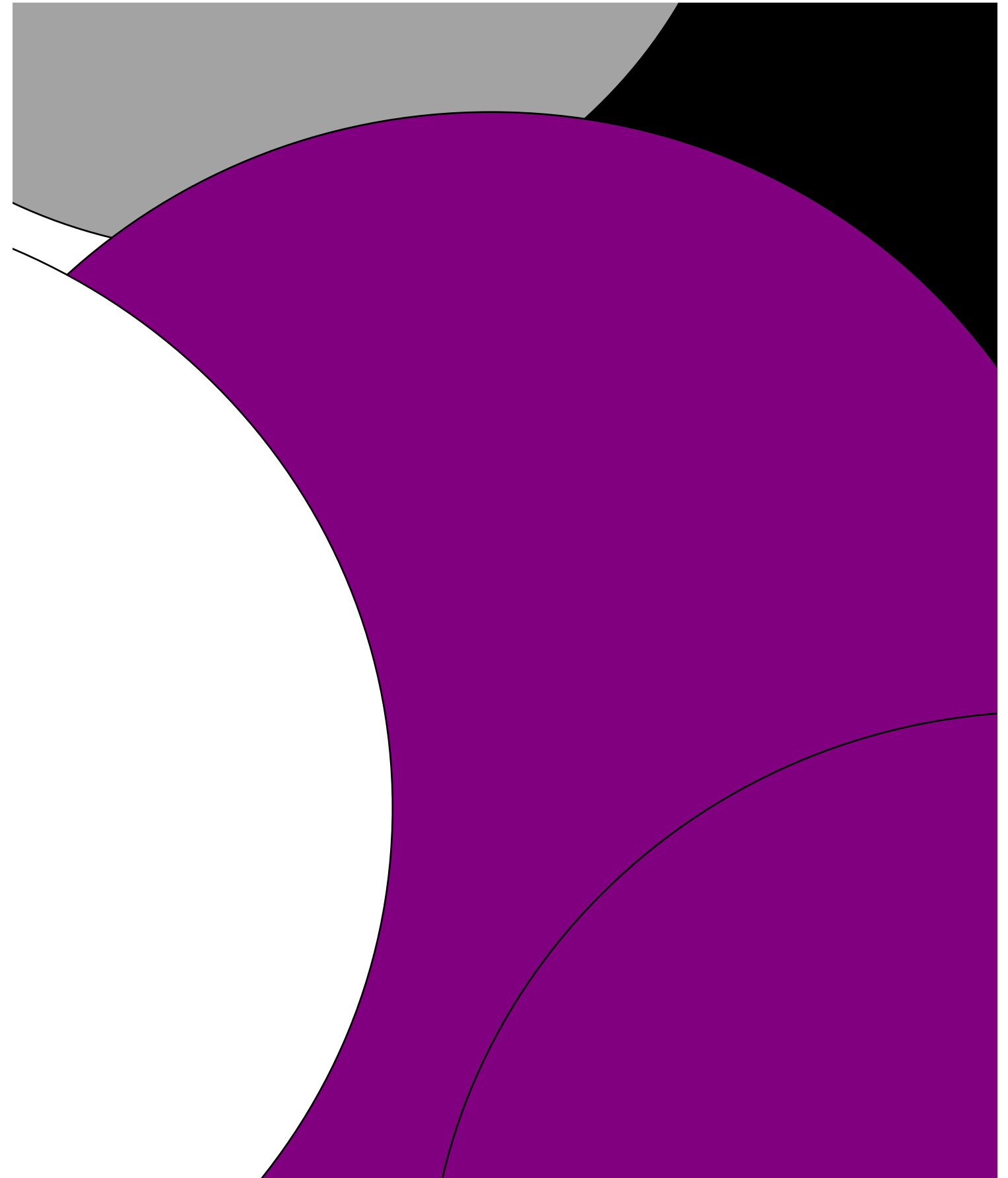
RALYO

RALYO este un proiect Erasmus+ prin care contribuim la creșterea literației audio-vizuale, creșterea conștientizării și practici de storytelling digital în domeniul organizațiilor de tineret. În același timp explorăm impactul pozitiv pe care metoda folosită îl are asupra tinerilor queer. Mai mult, scopul nostru nu este doar să facilităm dezvoltarea personală a tinerilor LGBTQIA+, dar să ajutăm la crearea comunităților locale și internaționale, în timp ce creștem conștientizarea populației despre situația tinerilor queer prin împărtășirea poveștilor lor personale.

În cadrul acestui proiect au avut loc 3 traininguri, la care au participat 3 voluntari din organizația noastră. Au mai fost organizate 4 ateliere, 3 online și unul fizic. Primul atelier a fost destinat unui grup restrâns de 9 persoane care și-au spus poveștile în formă scrisă și audio și acestea au fost transformate cu ajutorul tehnologiei AR în ilustrații, numite „Povestea mea”.

În plus, unul dintre voluntari a curat și organizat o expoziție de fotografii cu povești scrise

spuse de studenți queer din România, numită „Studentx”. Aceeași persoană a ținut un workshop pe un alt proiect, atelierul a fost „Songwriting for change” și a folosit cunoștințele acumulate prin RALYO pentru a crea atelierul ca instrument alternativ și ca mediu pentru a spune poveștile noastre queer.



4.

muncă

com

unitară

centrul pridetm

La doar trei ani de la înființarea noastră ca organizație, în 2021 am deschis Centrul PrideTM. Îi spunem centru și birou și (un alt) acasă. În 2022 am continuat activitățile în centru, am creat o comunitate de tinerx care vin constant.

Cu voluntarx, cu prietenx Identity.Education, am reușit să-l aranjăm, să-l migălim și să transformăm o încăpere, într-o casă, într-un acasă.

Este centrul nostru logistic, biroul nostru, dar este, mai ales, spațiu de întâlnire pentru comunitatea LGBTQIA+ din Timișoara. Organizăm constant hangouts, dar și ateliere centrate pe nevoile comunității.



5.

altele

pe unde am mai vorbit

Companii:

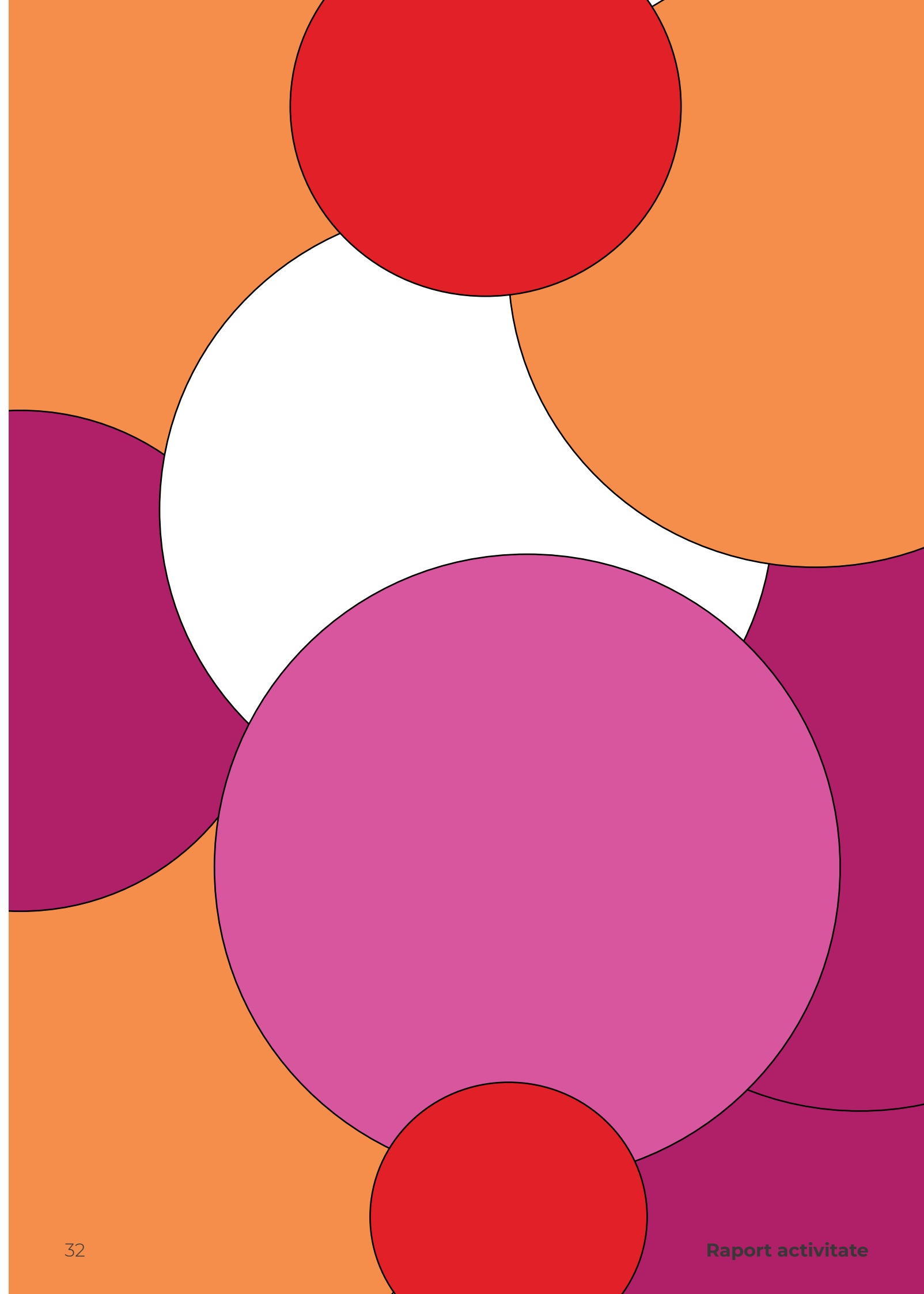
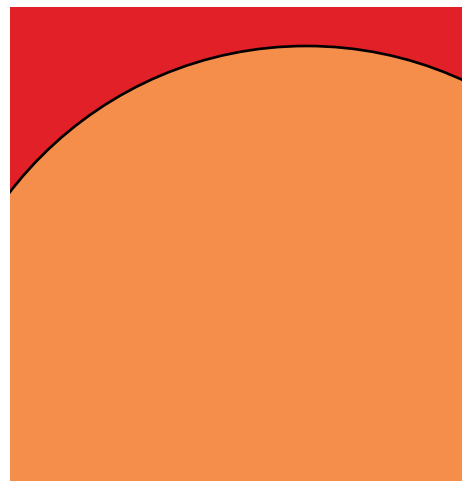
- **Steelcase** - *"Gender Inclusion in the workspace"*

Mediul academic:

- **Universitatea de Vest din Timișoara** - prezentări la cursurile „Sociologia genului” și „Sex și gen” din cadrul Facultății de Sociologie
- **Universitatea de Vest din Timișoara**, Facultatea de Litere - „Despre limbajul neutru”
- **Universitatea de Vest din Timișoara**, Facultatea de Psihologie - parte din Consiliul Consultativ în cadrul proiectului „Incluziunea socială a persoanelor LGBT. Atitudini publice și intervenții bazate pe dovezi pentru a le crește calitatea vieții”

Non-profit:

- **SCORA** - conferința HIV/ SIDA - *"Comunicare incluzivă Medic - pacient LGBT"*
- **Summitul Tinerilor din Mediul Rural**- ateliere pe tema discriminării și incluziunii
- **UnLoc (adulți dezinstituționalizați)**- atelier personalizat pe tema discriminării
- **International Student Week in Timișoara** - atelier pe tema diversității și incluziunii



6.

echipa

echipa executivă



Andre Rădulescu
Președinte Identity.Education



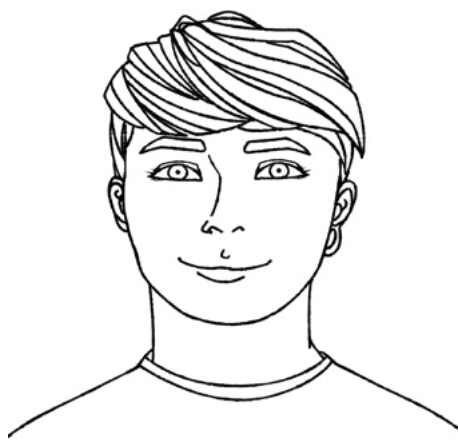
Lexi Caraman
Communication Coordinator



Iulia Răileanu
Project Manager



Lia Burg
Community Manager



Alex Meszaros
Project Manager



Teo Hovorka
Campus Pride TM team



Andrea Hermann
Project Manager



Andrea Călinescu
Coordonatoare Program
Educațional



Andreea Coman
Coordonatoare Inițiativă
Cercetare

voluntarx



Sofia



Gabriel



Oana



Marius



Karina



Jacklin



Georgiana



Gabi



Diana C



Deiu



Cora



Ciel



Ana Maria



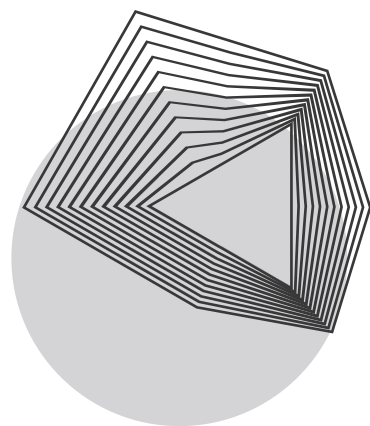
Alex



Adina



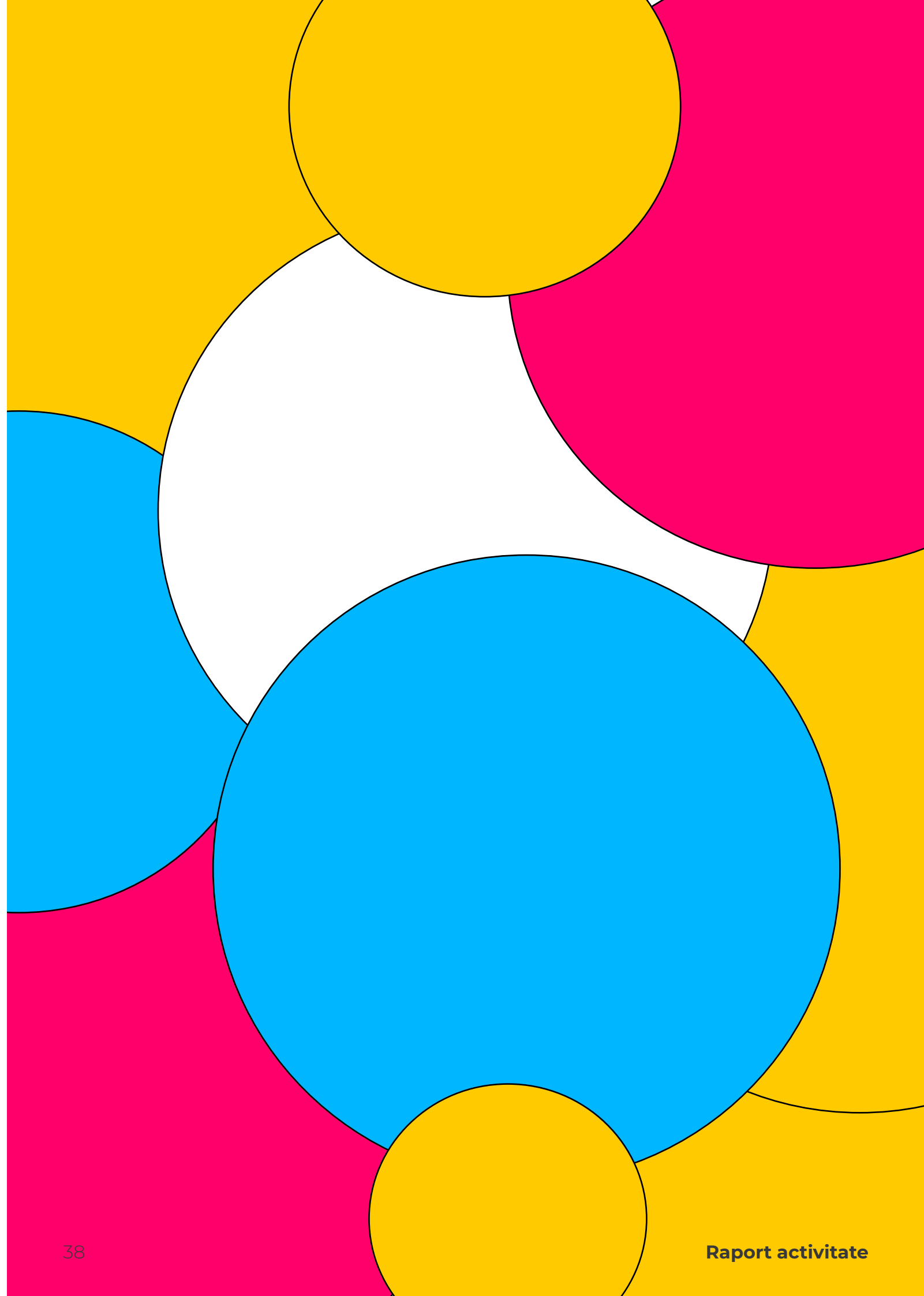
Antonio



Dima



Ovidiu



7.

finante

Venituri 2022

Campus Pride	€ 24,157
Spații Sigure	€ 26,431
Erasmus+	€ 14,869
EJAF	€ 3.745,98
Centrul de Proiecte	€ 72,178.31
Finanțări private	€ 2,000
Altele (donații directe, 3,5%, bilete intrare evenimente)	€ 2,665

Cheltuieli 2022

Campus Pride	€ 18,452
Spații Sigure	€ 30,431
Erasmus+	€ 2,500
EJAF	€ 3.745,98
Centrul de Proiecte	€ 72,178.31
Servicii consiliere	€ 366.15
Centrul PrideTM (chirie, mentenanță, staff)	€ 10,803.36

8.

parte

nerii

noştri

Strategici

Asociația Accept
Mozaiq
Pride România
RiseOUT
Transcore
Gender Talk
HLGBTQI United
ASPST
SCORA
SSMT
Liga AC
eQuiVox
Asociația GoFree
Asociația pentru Dezvoltare Activă



Finanțatori

Active Citizens Fund România
Centrul de Proiecte Timișoara
Elton John AIDS Foundation



Colaboratori

ambasada
PLAI
Indecis
British Council Romania
FITT
Institutul Francez de la Timișoara
Teatrul German de Stat Timișoara





e-mail: contact@identity.education

instagram: [/identity.education](https://www.instagram.com/identity.education)

facebook: [/identity.education](https://www.facebook.com/identity.education)

